



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

27 फाल्गुन 1940 (श10)
(सं0 पटना 447) पटना, सोमवार, 18 मार्च 2019

श्रम संसाधन विभाग

अधिसूचनाएं
8 मार्च 2019

एस0 ओ0 68 दिनांक 18 मार्च 2019—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (11, 1948) की धारा-3 की उपधारा (1) के खंड (बी) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार-राज्यपाल, बिहार राज्य में निम्नांकित नियोजनों में नियोजित अर्द्धकुशल कोटि के कर्मचारियों के लिए राज्य सरकार की विभिन्न अधिसूचनाओं में निर्धारित न्यूनतम मजदूरी की दरों का पुनरीक्षण करना चाहते हैं, उससे संबंधित प्रस्ताव का निम्नलिखित प्रारूप उक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार इसके द्वारा प्रभावित हो सकने वाले व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि बिहार गजट में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो महीने के बाद उक्त प्रस्ताव पर विचार किया जायेगा।

दो महीने की उक्त अवधि की समाप्ति की तारीख को या उसके पहले इस प्रस्ताव के संबंध में किसी व्यक्ति से जो भी आपत्ति या सुझाव प्राप्त होगा उस पर राज्य सरकार विचार करेगी।

प्रस्ताव प्रारूप

अनुसूची

क्र0सं0

अनुसूचित नियोजनों का नाम

1. पत्थर तोड़ने अथवा पत्थर पीसने का कार्य;
2. बीड़ी निर्माण;
3. ईंट निर्माण;
4. हेयर कटिंग शैलून;
5. लादने एवं उतारने के कार्य;
6. वन का संचालन तथा लकड़ी बनाने के कार्य;
7. असली रेशम, कृत्रिम रेशम तथा स्टैपुल धागों से निर्माण सहित सिल्क उद्योग;

8. चाय बगान;
 9. लाह निर्माण;
 10. पावरलूम इंडस्ट्रीज (बिजली करघा);
 11. केन्दु पत्ता तोड़ने एवं तैयार करने।

क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@रु० 325/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
पत्थर तोड़ने अथवा पत्थर पीसने के कार्य : - (सामान्य कार्य)				
1	लिपिकीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26= ₹ 8450/-	₹8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@रु० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
बीड़ी निर्माण—(सामान्य कार्य)				
1	लिपिकीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26= ₹ 8450/-	₹ 8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@रु० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹ 10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)

ईट निर्माण नियोजन -				
1	लिपिकीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26= ₹ 8450/-	₹ 8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@₹ 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹ 10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
हेयर कटिंग सैलून -				
1	लिपिकीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26= ₹ 8450/-	₹ 8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@₹ 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹ 10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
लादने एवं उतारने के कार्यों के नियोजन-				
1	लिपिकीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26= ₹ 8450/-	₹ 8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)

क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@रु० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹ 10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
वन का संचालन तथा लकड़ी बनाने के कार्य- (सामान्य कार्य)				
1	लिपिकीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26= ₹ 8450/-	₹ 8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@रु० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹ 10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
असली रेशम, कृत्रिम रेशम तथा स्टेपुल धागों से निर्माण सहित सिल्क उद्योग-				
1	लिपिकीय	₹7359.00 प्रतिमाह	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@रु० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹ 10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)

चाय बगान का नियोजन- सामान्य कार्य -				
1	लिपिकीय	₹7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26= ₹8450/-	₹ 8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@₹० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹396×26= ₹ 10,296/-	₹ 10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
लाह निर्माण- सामान्य कार्य -				
1	लिपिकीय	₹7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26= ₹ 8450/-	₹ 8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@₹० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26=₹ 10,296/-	₹ 10,296/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
पावरलूम इन्डस्ट्रीज (बिजली करघा)- सामान्य कार्य				
1	लिपिकीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 325×26=₹ 8450/-	₹ 8450/- (अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)

क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@रु० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹10,296/--(अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
केन्दु पत्ता तोड़ने एवं तैयार करने के नियोजन-				
1	लिपिकीय	₹ 7359.00 प्रतिमाह	₹325×26= ₹ 8450/-	₹ 8450/--(अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू कुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)
क्र० सं०	कामगारों की कोटि	दिनांक 01.10.2018 को लागू न्यूनतम मजदूरी की दर (परिवर्तनशील मंहगाई भत्ता सहित)	अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी (@रु० 396/-) के गुणक के समतुल्य मासिक मजदूरी	प्रस्तावित दर
1	2	3	4	5
2	पर्यवेक्षीय	₹7359.00 प्रतिमाह	₹ 396×26= ₹ 10,296/-	₹ 10,296/--(अथवा अधिसूचना निर्गत के तिथि को लागू अतिकुशल कोटि के कामगार के 26 दिनों के न्यूनतम मजदूरी के समतुल्य)

- टिप्पणी :- (क) वर्तमान में पर्यवेक्षीय एवं लिपिकीय कोटि के कामगार का मासिक न्यूनतम मजदूरी समतुल्य है एवं यह कुशल कामगार के न्यूनतम मजदूरी से भी कम है, हाँलाकि पर्यवेक्षीय कामगार को कुशल कामगारों के कार्यों का भी पर्यवेक्षण करना पड़ता है।
- (ख) प्रस्ताव के अनुसार लिपिकीय कोटि के कामगार का न्यूनतम मजदूरी कुशल कोटि के कामगार के सामान होगा एवं पर्यवेक्षीय कोटि के कामगार का न्यूनतम मजदूरी अतिकुशल कोटि के कामगार के सामान होगा।
- (ग) न्यूनतम मजदूरी की उपर्युक्त प्रस्तावित दरों में सात दिनों की अवधि में विश्राम के दिन के लिए कर्मचारियों को देय पारिश्रमिक शामिल है।
- (घ) साप्ताहिक विश्राम के दिन अथवा अन्य किसी दिन समयोपरि कार्य के लिए कामगार बिहार न्यूनतम मजदूरी नियमावली, 1951 के नियम-25 में विहित दर से समयोपरि काम का दो गुणा मजदूरी भुगतान पाने का हकदार होगा।
- (ङ) पुरुष या स्त्री कामगार एक ही काम या उसी प्रकार के काम के लिए समान दर पर मजदूरी पायेंगे।

नोट :- लिपिकीय एवं पर्यवेक्षीय कोटि से अभिप्रेत है-

- (i) उपरोक्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कार्य करने वाले लिपिकीय कोटि के कामगार यथा- लिपिक, भंडार लिपिक (मैट्रिकुलेट), मिलान लिपिक, बुक कीपर, कार्य मुंशी, (अधीनस्थ) लेखालिपिक, संगणक, टेलीफोन प्रचालक, बुकिंग क्लर्क, टंकक या अन्य कोई प्रवर्ग चाहे जिस नाम से पुकारा जाए, जो कि लिपिकीय प्रकृति के हों।

- (ii) उपरोक्त 11 अनुसूचित नियोजनों में कार्य करने वाले पर्यवेक्षीय कोटि के कामगार यथा—मुंशी (न्यूनतम मैट्रिकुलेट), भंडारपाल, भंडार रक्षक (मैट्रिकुलेट), सुपरवाईजर, अधीक्षक, टास्कमास्टर, या अन्य कोई प्रवर्ग चाहे जिस नाम से पुकारा जाए, जो कि पर्यवेक्षीय प्रकृति के हों।
- (iii) वैसा NSQF संबद्ध कौशल प्रशिक्षित कामगार जिनके प्रमाणीकरण पर स्तर (Level) 8, 9 अथवा 10 अंकित हो।

(सं० 5/एम0डब्लू0-403/09 श्र0सं0-1187)

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
मोहन रजक,
अवर सचिव।

8 मार्च 2019

एस0 ओ0 69, एस0 ओ0 68 दिनांक 18 मार्च 2019 का अँग्रेजी भाषा में निम्नलिखित अनुवाद बिहार-राज्यपाल के प्राधिकार से इसके द्वारा प्रकाशित किया जाता है जो भारतीय संविधान के अनुच्छेद 348 के खंड (3) के अधीन अँग्रेजी भाषा में उसका प्राधिकृत पाठ समझा जाय।

(सं० 5/एम0डब्लू0-403/09 श्र0सं0-1188)

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
मोहन रजक,
अवर सचिव।

The 8th March 2019

S.O. 68 Dated 18th March 2019— The following draft of proposal to revise the minimum rates of wages fixed in the State Government so many Notifications for certain categories of employees employed in the following Employment in the State of Bihar, Which the Governor of Bihar proposes to make in exercise of powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 of the said Act is hereby published as required by clause (b) of sub-section (1) of section-5 of the said Act for the information of persons likely to be effected thereby and notice is hereby given that the said proposal will be taken in to consideration after two months from the date of publication of this notification in the Bihar Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person in respect of the said proposal on or before the date of expiry of the said period of two months shall be considered by the State Government.

Draft Proposal

Schedule

Sl. No.	Name of Scheduled Employments
1.	Stone Breaking and Stone Crushing Operation;
2.	Bidi Making Manufacturing;
3.	Brick Manufactory;
4.	Hair Cutting Saloon;
5.	Loading and Unloading;
6.	Forestry and Timbering Operation;
7.	Silk Industries including Manufacturing from pure Artificial Silk and other staple Yarn;
8.	Earth Cutting Operation;
9.	Tea PLatation;
10.	Lac Manufactory;
11.	Power Loom Industry;
12.	Plucking and Processing of Kendu Leave.

Stone Breaking & Stone Crushing Operations General Work				
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹325) of skilled worker.	Proposed Wage
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)
Bidi Making Manufacture :- General Work				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)
Brick Manufactory- General Work-				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹ 8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)

Hair Cutting Saloon - General Work -				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)
Loading & Unloading Operation- General Work				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)
Forestry and Timbering Operation- General Work				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)

Silk Industry including Manufacturer from pure silk, artificial silk and other staple yarn- General Work				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)
Tea Plantation - General Work				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)
Lac Manufactory- General Work				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)
Power loom Industry- General Work				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)

S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= ₹10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)
Plucking and Processing-Kendu leaves- General Work				
1	Clerical	₹7359.00 Per month	₹325×26= ₹8450/-	₹8450/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the skilled workers at the date of notification)
S.N.	Category of Worker	Existing Minimum Wage (from 01.10.2018)	Monthly Minimum Wage equal to 26 days of minimum wage (@₹396) of Highly skilled worker.	Proposed Wage
1	2	3	4	5
1	Supervisory	₹7359.00 Per month	₹396×26= Rs.10,296/-	₹10,296/- (Or equal to minimum wage of 26 days of the Highly skilled workers at the date of notification)

- Note: -
- Currently the monthly minimum wage of supervisory and clerical category is equal and even less than the minimum wage of skilled worker. However, supervisory worker has to perform the supervision work of skilled worker.
 - According to the proposal, the minimum wages of clerical category will be equal to the skilled category and the minimum wages of the supervisory category workers will be equal to the highly skilled category.
 - The above mentioned rates of minimum wages include remuneration payable to the worker for a day of rest during the seven days period.
 - For weekly work on the day of rest or any other day, the worker will be entitled to get two times wages payment of overtime work at the rate prescribed in rule-25 of the Bihar Minimum Wage Rules, 1951.
 - Male or female workers will get wages at the same rate for the same work or similar work.

Note :- Clerical and Supervisory means -

- The worker working as Clerical worker in the above mentioned 11 schedule employment for example-Clerk, Store clerk (Matriculate), Time Keeper, Book Keeper, Work Munshi (Subordinate) Account Clerk, Telephone Operator, Computer

- Operator, Booking clerk, Typist or any other worker by whatever name so called and the execution of work are of clerical nature.
- (ii) The worker working as Supervisory worker in the above mentioned 11 schedule employment, for example Munshi (Matriculate), Storekeeper, Store Keeper (Matriculate), Supervisor, Superintendent, Taskmaster or any other worker by whatever name so called and the execution of work are of supervisory nature.
- (iii) Such worker who has done NSQF allied training and Level 8,9 or Level 10 is marked on his/her certificate.

(No- 5/M.W- 403/09 L&R- 1187)

By the order of the Governor of Bihar,

MOHAN RAJAK,

Under Secretary.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट (असाधारण) 447-571+100-डी0टी0पी0।
Website: <http://egazette.bih.nic.in>